



Randers den 15. juni 2026

Nyhedsbrev – juni 2026

Kære medlemmer

Sommeren er over os – i hvert fald når vi ser på datoen – vejret har været lidt mere svingende.

Juni måned byder traditionelt på et nyhedsbrev, hvor vi har et par faste punkter og lidt forskellig anden information. Denne gang kan du bl.a. læse om

- ferie og sygdom
- hjælp fra kredsen i sommerferien
- budgettet i Randers Kommune
- mulighed for efterbetaling til deltidsansatte
- opgaveoversigter og forberedelse til næste skoleår
- medlemsfordele og arrangementer, bl.a. invitation til vores årlige havefest og et godt tilbud

God læselyst.

Budget 2027 i Randers Kommune



Et nyt byråd, en ny borgmester og et nyt konstitueringsflertal skal nu indgå den første budgetaftale i denne valgperiode.

På skoleområdet indeholder det nuværende budget fortsat udskudte besparelser. Selvom de politiske udmeldinger i 2025 pegede på, at folkeskolen var friholdt, viser budgetoversigten noget andet.

Hvis der ikke træffes nye beslutninger, indebærer budgettet besparelser på mere end 7 mio. kr. i 2027 og yderligere 4–5 mio. kr. i 2028 på almenområdet. Men ser vi tilbage på pressemeddelelsen var oplevelsen fra både SF og Socialdemokratiet vist en anden.

"Samtidig er det rigtig godt, at vi friholder folkeskolerne for et sparekrav...", siger Jesper Gade, gruppeformand i Socialdemokratiet.



Og Rosa Lykke Yde fra SF: "En god folkeskole for alle børn er en hjertesag for SF. Hvis vi mener det alvorligt med Fremtidens Randers, skal vi investere i alle børns trivsel og skole. Derfor glæder vi os over, at der alligevel ikke spares på folkeskolen, og at vi geninvesterer over 9 millioner i specialskolen.¹"

Så teksten siger et og oversigten med tal siger noget andet. Men virkeligheden er, at man i 2027 – medmindre man vedtager noget andet – skal spare over 7 millioner på den almene folkeskole, og yderligere 4-5 millioner i 2028. På specialskoleområdet bortfalder tildelingen på 4,5 millioner om året fra 2028.

Man skal sikre, at de udsatte besparelser aldrig bliver til virkelighed. Desuden er der omlægningen af økonomien på specialområdet, en omlægning der giver et råderum, som skal blive i folkeskolen.

En anden del af virkeligheden er også, at folkeskolen har en vigtig opgave i Fremtidens Randers. På programmet er der bl.a. et fokus på "fremtidens motiverende udkoling". Vil man noget med folkeskolen, vil man forbedre resultaterne, så flere får mindst 2 i både dansk og matematik, er besparelser ikke den rigtige vej.

Vi opfordrer til, at man i stedet investerer i folkeskolen, så eleverne får bedre muligheder for at få hjælp og støtte af lærere, at vi holder fokus på fagligheden og derved sikrer trivslen. Elever, der bliver udfordret fagligt, og som med den nødvendige hjælp fra uddannede lærere lykkes – de oplever trivsel.

Inden man fra forskellige sider får mange gode ideer til folkeskolen og dens fremtid, så husk lige, hvad er formålet? Hvad er folkeskolens opgave?

Folkeskolens kerneopgave er undervisning – og gennem undervisningen at skabe både uddannelse og dannelse.

OK26 – lønstigninger

Lønstigninger er en del af overenskomsten – og nu er lønnen på plads. Det betyder, at lønopgørelsen på maj-lønsedlen dels består af den rigtige løn og så en regulering for april måned.

Din tillidsrepræsentant har fået udleveret materiale omhandlende vigtigste ændringer i forhold til OK26, bl.a. en oversigt over, hvornår lønstigningerne udmøntes.

Har du spørgsmål til din løn, skal du kontakte din tillidsrepræsentant eller kredskontoret.

Ferie og sygdom

Sommerferien bliver desværre nogle gange forstyrret af sygdom. Her er der særlige regler, som du skal være opmærksom på.

¹ [Pressemeddelelse om budgetaftalen for 2026](#)



Ved sygdom senest den dag ferien starter, skal du melde dig syg, som normalt inden arbejdstiden starter (hvis det er første feriedag, skal du følge anvisningerne fra din leder), og så vil du være berettiget til erstatningsferie fra dag 1.

Bliver du først syg i løbet af ferien er der andre regler.

Læs mere om ferie og sygdom her [Syg i sommerferien? | Randers Lærereforening](#) eller kontakt kreds-kontoret.

Deltid- overtid

- **Har du været deltidsansat og haft merarbejde?**
Hvis ja, så kan du muligvis have krav på ekstra betaling.
- **Frist for registrering: 25. juni 2026**
- **Læs mere herunder**

Har du læst aviser eller set nyheder er du måske faldet over en artikel eller et indslag om, at deltidsansatte, der har haft merarbejde også skal have overtidstillæg for dette – altså et tillæg på 50%.

Det er konsekvensen af en EU-dom. Har du ikke arbejdet på deltid i de seneste mange år, så spring bare videre, men ellers er der vigtig information her.

Så selv om, du har fået udbetalt merarbejde, kan du stadig have penge til gode.

Det betyder, skrevet lidt mere korrekt, at der kan være medlemmer, som har krav på ekstra betaling for timer, de har arbejdet som deltidsansatte, og som tidligere er honoreret som merarbejde i form af udbetaling eller afspadsring.

Det er fortsat muligt at afbryde forældelsen af medlemmernes eventuelle krav på efterbetaling i både stat, kommuner og regioner.

Medlemmer, der endnu ikke har registreret deres krav, har mulighed for at gøre det til og med 25. juni 2026. Medlemmerne kan få tilsendt et link til registreringsskemaet via [foreningens hjemmeside](#).

Sekretariatet videregiver løbende medlemmernes registreringer til LC og Forhandlingsfællesskabet med henblik på afbrydelse af forældelse. Efter 25. juni 2026 vil det ikke længere være muligt at registrere krav.

Der er ikke indgået aftaler om afbrydelse af forældelse på det private område. Udfaldet af deltidsagerne kan dog også have betydning for ansættelser i det private. Privatansatte medlemmer har derfor også mulighed for at registrere deres eventuelle krav på efterbetaling via foreningens hjemmeside.



Cykeltilbud

Vi har en aftale med HF. Christiansen om, at du som medlem af Randers Lærereforening kan gøre brug af et rigtig godt tilbud på en række udvalgte el-cykler. Du får nemlig 40% i rabat.

Læs mere om tilbuddet her [Et tilbud til alle medlemmer i Randers Lærereforening | Randers Lærereforening](#)



Opgaveoversigter – kvartalsopgørelser - årsopgørelser

Senest to dage før din ferie starter skal du som ansat på en folkeskole i Randers Kommune have udleveret din opgaveoversigt for det kommende skoleår. I år er det torsdag den 2. juli.

Opgaveoversigten er et overblik over, hvilke arbejdsopgaver, som du forventes at løse i det kommende skoleår. Der skal være nogle få tal på den. Tid til forberedelse og efterbehandling af undervisningen (tallet er



fastsat i aftalen mellem Randers Kommune og Randers Lærereforening), undervisning i fagene, lejrskole, skolefest m.m. – altså alt, der er omfattet af det udvidede undervisningsbegreb (spørg din TR, hvis du vil vide mere), og eventuel tid, der ikke er planlagt. Undervisningstiden er et løntilsagn i forhold til eventuelt undervisningstillæg.

Det er aftalt, at der skal være en dialog om opgaveoversigten mellem dig og din leder

Dialog om opgaveoversigten

KL og Danmarks Lærereforening har lavet et forståelsespapir om opgaveoversigten.

Leder og lærer drøfter de opgaver, som læreren påtænkes at anvende sin arbejdstid på i den kommende normperiode/skoleår, og drøftelsen skal finde sted inden den endelige opgaveoversigt udleveres.

Opgaveoversigten danner grundlag for, at ledelse og lærer sammen kan vurdere sammenhængen mellem lærerens tid og opgaver. Formålet med drøftelsen mellem leder og lærer er derfor bl.a. en forventningsafstemning om, hvordan læreren har mulighed for at løse de samlede opgaver indenfor lærerens samlede arbejdstid.

Idet opgaver er forskellige i tyngde for den enkelte lærer, fx grundet klasse- og elevsammensætning og lærernes forskellige erfaringer og forudsætninger, er det væsentligt at have en forventningsafstemning i forhold til opgavernes indhold, herunder i forhold til individuel forberedelse og fælles forberedelse samt andre opgaver.

Det kan fx være opgaver som klasselærer, skole-hjem-samarbejde samt arbejdet med elevers muligheder for at deltage i undervisningen.

I forbindelse med drøftelsen er det hensigtsmæssigt, at leder og lærer drøfter, hvordan det håndteres, hvis læreren oplever, at der i løbet af normperioden ikke længere er sammenhæng mellem lærerens tid og opgaver.

Efter sommerferien

Efter sommerferien skal du have udleveret den sidste kvartalsoversigt og en årsopgørelse for skoleåret 25/26.

Hvad skal indgå i drøftelsen om opgaveoversigten?

Drøftelsen mellem ledelse og lærer sker for at understøtte sammenhængen mellem lærerens arbejdstid og opgaver, og et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.

Fra "FAQ om opgaveoversigten"

Nyt fra pensionisterne

Sommerudflugten til Kolding m.m. er veloverstået og tilbagemeldingerne fortæller om en storslået tur. Læs mere her: [Turen til Kolding var en stor succes | Randers Lærereforening](#)

På vores facebook- og instagram-profiler kan du finde billeder fra turen.



Næste arrangement foregår i Fussingø den 17. september, den 29. oktober er der foredrag om Karen Michaelis og julefrokosten løber af stablen 26. november.

Efter sommerferien vil der komme information om arrangementerne.

Hjælp i sommerferien



Kontoret holder sommerferie og det betyder, at Lærernes Hus er lukket i sommerperioden.

Der er lukket for fysisk henvendelse i perioden fra fredag den 3. juli til søndag den 2. august (begge dage inklusiv).

Men du kan stadig få hjælp fra os. I denne periode kan vi træffes på mail 130@dlf.org, hvorefter vi kontakter dig.

Skriv i mailen, hvad din henvendelse drejer sig om, dit navn og dit telefonnummer. Så kontakter vi dig snarest muligt. Du er også velkommen til at forsøge at ringe til os, men vi kan ikke garantere, at vi tager telefonen.

Du skal ikke indtale en besked på telefonsvareren.

God sommer

At nå til slutningen af dette nyhedsbrev betyder også, at du er lidt tættere på en velfortjent sommerferie. Tak for indsatsen gennem endnu et skoleår præget af højt tempo, overenskomstforhandlinger og mange lokale dagsordener.

På vegne af Regitze og Kredsstyrelsen vil jeg hermed ønske alle en velfortjent og forhåbentlig god sommer.

Leif Plauborg
Formand
Randers Lærereforening

