

Generalforsamlingen den 19. marts 2026

Den
skriftlige
beretning



Randers
Lærereforening

Den skriftlige beretning

Den skriftlige beretning er som udgangspunkt et tilbageblik på det seneste år i Randers Lærerforening. På generalforsamlingen vil den blive suppleret af en mundtlig beretning, og derefter vil den samlede beretning blive sat til debat. Beretningen er traditionen tro delt op i tre dele – ”Løn og arbejdsforhold”, ”Skolen” og ”Organisationen”.

God læselyst

Kredsstyrelsen

Indhold

Den skriftlige beretning	2
Løn og arbejdsforhold.....	4
Arbejdstidsaftalen og opgaveoversigter	4
TR-udviklingssamtaler og skolebesøg.....	5
Løntjek	5
Kompetenceudvikling/kompetencefond	5
OK 26	6
Sygesamtaler, tjenstlige samtaler, bisidder.....	6
Skolen	7
Udvikling af skolens pædagogiske rammer	7
Specialskolerne – specialundervisning	8
Skolerådet.....	8
Sektor-MED Skole	8
De mindre medlemsgrupper	9
Samarbejde med forvaltningen	9
Sammen om Skolen	9
Organisationen	9
Pensionisterne	9
Samarbejdet i KSØ og 6-byerne.....	10
Øvrige faglige organisationer, Hovedudvalget.....	10
De politiske partier/politikere.....	11
Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter	11
Kommunikation	12
Kongressen	12
Investeringer	12
Særlig Fond	13
Styrelsen	13

Løn og arbejdsforhold

Arbejdstidsaftalen og opgaveoversigter

Skoleåret planlægges i henhold til arbejdstaftalen. En vigtig del af dette er samarbejdet mellem ledelse og tillidsrepræsentant i forhold til skoleplanen.

I Arbejdstidsaftalen fremgår en proces for, hvordan man tilrettelægger arbejdet med Skoleplanen og inddragelse af lærere og børnehaveklasseledere.

Denne proces forsøger vi som kreds at understøtte. Dette sker i samarbejde med forvaltningen og Skolelederforeningen. Det betyder bl.a., at vi i løbet af skoleåret afholder et samarbejds møde mellem skoleledelserne og tillidsrepræsentanterne.



På de månedlige TR-møder er skoleplanen et punkt, vi vender tilbage med jævne mellemrum. Formålet er at styrke arbejdet med indholdet i skoleplanen.

På møderne kommer vi også omkring nye muligheder, ting man bør overveje, regler og rammer i forhold til arbejdstid. Ligeledes er der afsat tid til, at tillidsrepræsentanterne kan drøfte og vidensdele med hinanden.

Registrering af arbejdstid – i henhold til EU-regler arbejdstiden registreres.

Erfaringer viser, at kolleger, der registrerer arbejdstiden, faktisk får udbetalt overarbejde eller får overført overtid ved normperiodens afslutning.

I forhold til opgørelse af tid er kvartalsopgørelser og årsopgørelser vigtige. Det er her ens præsterede arbejdstid gøres op. Dette fremgår af den FAQ om arbejdstid som KL og LC har lavet.

Arbejdstid, der fremgår af kvartalsopgørelsen, er anerkendt arbejdstid og indgår i beregningen af den samlede årlige arbejdstid.

Vil du vide mere om opgørelse af arbejdstid, skal du kontakte din tillidsrepræsentant.

For ansatte på deltid, har der været en voldsomt vedrørende spørgsmålet om hvorvidt merarbejde (fx at man er ansat med 32 timer pr. uge og det bliver nødvendigt, at arbejde 34 timer om ugen), skal udløse overtidbetaling. Dette har voldgiften afgjort, at det er overarbejde. Problemstillingen indgår i forhandlingerne om OK26.

TR-udviklingssamtaler og skolebesøg

Styrelsesmedlemmerne deltager altid gerne på fagligklubmøder ude på arbejdspladserne.

Vi kan understøtte en lokal forankret dagsorden eller være mere supplerende med orientering om forhold på kommune eller landsplan.

Vi besøger hen over tid tillidsrepræsentanterne og afvikler samtaler, hvor vi afdækker, om arbejdet som TR er tilpas balanceret i forhold til udfordringer og muligheder for at lykkes med opgaven.



Løntjek

Randers Lærerforening foretager i forbindelse med alle ansættelser under vores overenskomst et gennemsyn af de nyansattes lønskemaer.

Vi holder tilsyn med forhåndsaftaler, centrale og lokale lønftaler, indplacering på løntrin og anciennitet. Samarbejdet med ansættelsesstederne er meget velfungerende, hvilket medvirker til at minimere fejl i lønsammensætningen.

Sideløbende foretager vi løntjek på lønsedler fra de kollegaer, som henvender sig til Randers Lærerforening og tilbyder, som andre organisationer løntjek i november hvert år, eller hvis en TR efterspørger dette.



Arbejdet med løntjek har i 2025 medført, at Randers kommune har rettet lønsedler og efterbetalt løn til medlemmer af Randers Lærerforening.

Seneste eksempel er en fejl, der hvis den ikke var blevet opdaget, havde betydet, at nogle kolleger hver havde fået udbetalt ca. kr. 35.000, - mindre i løn og pension i perioden fra den 1. april og indtil den kommende sommerferie.

Kompetenceudvikling/kompetencefond

I forbindelse med OK24 blev der afsat mange millioner til at opstarte og drifte en kompetencefond, som skal

give kolleger på vores overenskomst mulighed for at dygtiggøre sig i relevante fag-faglige kurser. Det var forventet at opstarten kunne blive langsom og træg. Og det må man sige, at det har været. Der har været kritik at kursusudbuddet, lærernes manglende interesse og ledernes manglende opbakning.

DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Men jo mere vi taler om mulighederne, kursusbeskrivelserne bliver skærpede og ledelserne sætter det på dagsordenen, så skal vi nok få vendt interessen – for rigtig mange vil gerne dygtiggøre sig, når bare mulighederne er tydelige.

I forbindelse med MUS kan vi opfordre til, at I får skrevet efter/videreuddannelses ønsker ind – gerne med ideer hentet i kompetencefonden.

Spørg din TR, hvis du gerne vil vide mere eller tjek lærerkursus.dk

OK 26



I 2025 brugte styrelsen og tillidsrepræsentanterne tid på møder i de faglige klubber på kravopstilling til OK26. Efterfølgende blev kravene (forslagene) sendt ind til Hovedforeningen, og drøftet i Hovedstyrelsen og sluttelig vedtaget på kongressen i efteråret.

Herefter foregik drøftelserne i Forhandlingsfællesskabet og LC. Blandt de vedtagne krav er forbedringer på arbejdstid og sikring (forbedring) af reallønnen.

I skrivende stund er der indgået forlig på det generelle område mellem Staten og CFU, samt KL og Forhandlingsfællesskabet.

Læs mere på Danmarks Lærerforenings hjemmeside.

Sygesamtaler, tjenstlige samtaler, bisidder

Er man ansat på en arbejdsplads under vores overenskomst, så har man mulighed for at få TR med som bisidder til bl.a. sygesamtaler og tjenstlige samtaler.

Som medlem af Randers Lærerforening har du også mulighed for at bruge styrelsesmedlemmerne som bisidder.

Tillidsrepræsentanterne får gennem Danmarks Lærerforening og Randers Lærerforening uddannelse i bisidderrollen, og ved sager, hvor ansættelsesforholdet er på spil, inddrager TR Randers Lærerforening.

TR kan i alle sager søge sparring på kredskontoret i forhold til løsning af bisidderrollen, så længe at det er et medlem af Randers Lærerforening, der er indkaldt til samtalen.

Skolen

Udvikling af skolens pædagogiske rammer

Vi er nu to år inde i implementeringen af folkeskolens kvalitetsprogram – frihed og fordybelse. Det blev lavet på baggrund af et politisk flertal i folketinget. Undervejs i sådan en tilblivelse, har Hovedstyrelse, formandskabet og pædagogisk ansvarlige i foreningen gjort alt, hvad de har kunnet for at præge både indhold og form. Blandt andet gennem samarbejdet "Sammen om skolen".

Nogle af de tiltag, som i skoleåret 25/26 er rullet ud på skolerne, og som vi håber, man har haft mange gode og kvalificerede drøftelser om ude lokalt er:

- Kortere skoledag
- Juniormesterlære
- Nye valgfag
- Ny timetalsfordeling
- Klassens tid

og ikke mindst skolens timebank, som trådte i stedet for den understøttende undervisning, og som i højere grad, kan bruges til kvalitet i undervisningen gennem to-lærerordning, holddannelse og co-teaching.

Fra folketingets talerstol morede landets statsminister sig over de uendelige mange mål i fællesmålene for folkeskolens undervisning. Ja, vi har som lærere også kunnet grine, hvis vi ikke var underlagt lovgivningen! Det var jo ikke noget, som vi havde fundet på. Nu er krav om læseplaner for folkeskolen afskaffet, mens man arbejder på nye fagplaner for fagene. En proces, hvor lærere har været eller kunne have været involveret. På flere lokale skoler har man afprøvet dele af de nye fagplaner. De forventes færdige til implementering august 2027.

Aldrig har vi målt og vejlet elevernes trivsel så massivt, som vi gør i øjeblikket. Tendenserne er ikke gode. Langt det store flertal trives, lærer og udvikler sig, godt og trygt. Og klarer livets udfordringer. Men en del ender i mistrivsel og skoleværing.

Trivselskommissionen udkom med 37 punkter i februar 2025. anbefalingerne er i forhold til, hvordan forældre, skole og samfund, kan støtte bedre op omkring de udsatte børn. De har fyldt meget i den offentlige debat – mandag d. 24. februar 2026 blev nogle af anbefalinger udfoldet af Lene Tanggård, som medlem af trivselskommissionen, til et fællesmøde for forældre, skoleråd og skoleledere.



Specialskolerne – specialundervisning

Der har fra politisk side igen været øget opmærksomhed på specialskolerne/specialklasserne henover 2025. Man har lavet et nyt administrationsgrundlag, for hvordan økonomien skal fordeles, og hvordan eleverne skal placeres.

Et nyt takstsystem er trådt i kraft, og specialområderne er nu inddelt i 3 kategorier.

På Trekløverskolen blev besparelsen gjort mindre ved budgetforhandlingerne.

Skolerådet

Randers Kommune har nedsat et skoleråd. Skolerådet består af skolebestyrelsesformændene, medlemmer af skole- og uddannelsesudvalget, to medarbejderrepræsentanter (fra henholdsvis Randers Lærerforening og BUPL), samt fællestillidsrepræsentanterne fra henholdsvis BUPL, Randers Lærerforening og HK (skolesektørerne).

På skolerådets møder arbejdes der med sager, som går på tværs af skolerne, orientering, drøftelse af budget, ungdomsskolestruktur, De fire spor m.m.

Desværre var der få udvalgsmedlemmer fra Skole og Uddannelsesudvalget, der i sidste byrådsperiode prioriterede deltagelse.

Sektor-MED Skole

Sektor-MED er mødtes 6 gange i det forgangne år. Randers Lærerforening er godt repræsenteret med repræsentanter fra styrelsen, UU (indtil udgangen af 2025) og arbejdsmiljørepræsentanter.

I samarbejde med skoleledere, pædagoger, pædagogmedhjælpere og skolechefen drøfter vi de arbejdsvilkår, som har betydning for vores område.

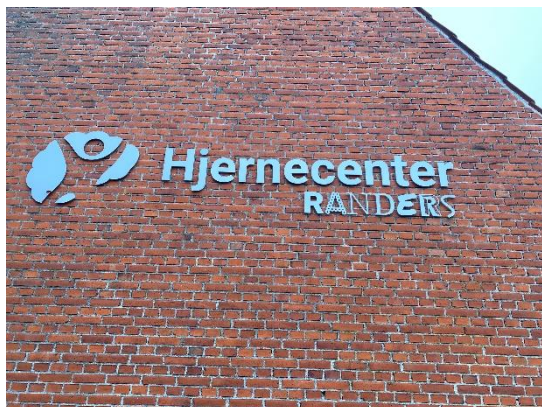
Emner, der i den seneste periode har været drøftet, er:

- Takstharmonisering på det specialiserede område. Inddeling i grupper. Gruppe 1. Specialklasse på folkeskolerne. Gruppe 2. Oust Mølles skolen og Borup Byvej. Gruppe 3. Støvringgårdsvej og Blommevej
- Sundhed, trivsel og stress
- Budget 2026-2029
- Fremtidens Randers - Hvidbogen
- Skift til EasyIQ
- Forflyttelsesplanerne herunder den frivillige forflyttelse
- Procesbeskrivelse for under-overtallige børnehaveklasselædere
- Faste emner som sygefravær og økonomi drøftes flere gange årligt

De mindre medlemsgrupper

Randers Lærerforening samarbejder med alle vores mindre medlemsgrupper. Vi deltager i lokale fagligklub-møder med vores kollegaer, vi mødes med tillidsrepræsentanterne og de forskellige ledere på hver deres område.

I samarbejde med tillidsrepræsentanterne deltager vi i drøftelser om lønforhandlinger, fastholdelse af kollegaer, sygesamtaler samt sparring på lokalt niveau om de lokale udviklingsprocesser.



Vi har godt samarbejde med alle tillidsrepræsentanterne, hvilket vi sætter stor pris på i det daglige arbejde for alle vores medlemmer i Randers Lærerforening.

UU er grundet strukturændringer i kommunen overflyttet til Arbejdsmarkedsområdet med virkning fra 2026.

På Hjernecentret forhandler vi i øjeblikket en arbejdstidsaftale gældende for ansatte på læreroverenskomst.

Vi har desuden i efteråret/vinteren forhandlet løn på en række områder i bl.a. Familieafdelingen.

Samarbejde med forvaltningen

Der er gennem året planlagt en række møder med skolechefen, hvor fællestillidsrepræsentanten/formanden for Randers Lærerforening og skolechefen mødes og drøfter forskellige forhold i relation til skolen.

Det kan være alt lige fra bekymringer om forskellige forhold, politiske tiltag, skoleudvikling, m.m.

Sammen om Skolen

Lokalt har vi et "Sammen om Skolen", hvor vi – forvaltning, Skolelederforeningen, repræsentant fra skolebestyrelserne, Randers Fælleselevråd og politikere mødes nogle gange om året og drøfter forskellige forhold, og hvordan der kan sættes fokus på relevante emner og problemstillinger.

Organisationen

Pensionisterne

Pensionisterne har gennem 2025 afholdt mange interessante arrangementer med stor deltagelse. Arrangementerne har haft stor spændvidde, fra foredrag i Randers Lærerforening om AI til en tur til Vitskøl og Glenholm for at slutte af med en velplanlagt juleafslutning på Restaurant Skovbakken.

Planerne for 2026 er ligeledes ambitiøse og kan følges på vores hjemmeside.



Randers Lærerforening har et aktivt pensionistudvalg, der lægger stor energi i at lave et aktuelt og vedkommende program som favner alle. Tak for indsatsen.

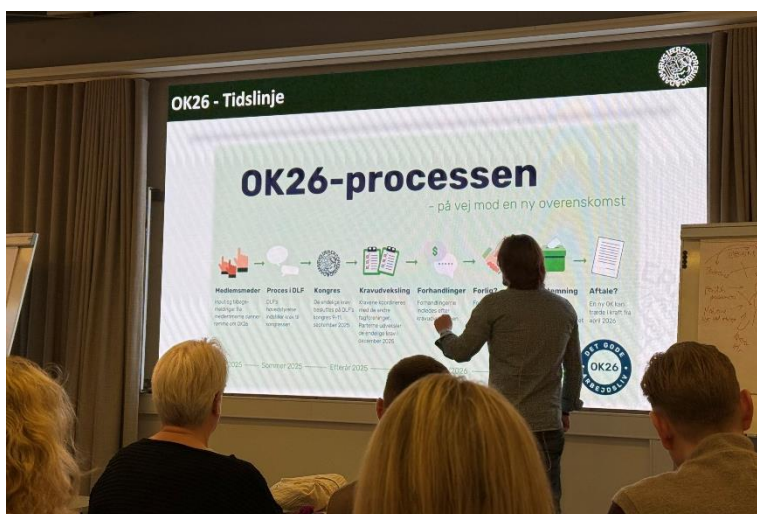
Samarbejdet i KSØ og 6-byerne

Randers Kommune er med i 6-by samarbejdet, hvor de 6 største byer i Danmark samarbejder på forvaltningsniveau.

På tilsvarende vis samarbejder lærerforeningerne i de 6 største byer. Det sker gennem møder og mailkorrespondance. Udbyttet ved samarbejdet er deling af viden om politiske og forvaltningsmæssige tiltag, og politikudvikling, fælles udmeldinger m.m. i forhold til Danmarks Lærerforening.

KSØ – den mundrette udgave af ”det forpligtende kredssamarbejde i Østjylland” – er et samarbejdsorgan for kredsene i det østjyske – fra Hedensted i syd til Randers i nord, og fra Djurs i øst til Silkeborg i vest.

Vi mødes månedligt for at debattere, planlægge emner af fælles interesse, og så afholdes der samtidig møde med vores repræsentanter i Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse, hvor dagsordenen til det kommende hovedstyrelsesmøde drøftes.



Desuden samarbejdes der om arbejdsmiljø, på det pædagogiske område og om kursusaktiviteter. Næstformand Mads Christensen er tovholder på arbejdsmiljøområdet, og Pia Madsen er på kursusdelen. Formand Leif Plauborg sidder i forretningsudvalget for KSØ.

Udover dette er der i KSØ etableret netværk for næstformænd og kredskasserer.

Øvrige faglige organisationer, Hovedudvalget

Både i Hovedudvalget og på anden vis har vi et godt og givende samarbejde med de øvrige faglige organisationer. Enten i mindre grupper eller samlet tages flere forskellige sager op.

Derudover mødes de faglige organisationer med borgmester, direktion og kommunaldirektør nogle gange om året, og ligeledes er der møder mellem kommunens økonomiudvalg og Hovedudvalget mindst to gange om året.

I Hovedudvalget behandles en lang række generelle problemstillinger i kommunen.

Et af områderne har været hjemmearbejde, hvor den udmeldte retningslinje fra direktionen bliver fortolket på uheldig vis visse steder. Når et skema (hvor der tages hensyn til borgerne) betyder, at der kun kan være en fast dag med hjemmearbejde, er det ikke en systematisk planlægning, som medarbejderne har foretaget

og det burde ikke medføre en begrænsning. Men sådan tolkes det desværre indenfor et enkelt af vores områder. Vi har været og vil igen gå i dialog med Personale og HR-afdelingen om dette.

Direktionen vedtog regler i forhold til rejsegodtgørelse/time-/dagpenge. Regler, der sikkert er gode, hvis man bor på et hotel med alt betalt, men som ikke tager højde for virkeligheden, hvis man er på lejrskole. Det har givet en række udfordringer, som vi efterhånden har fået løst gennem dialog og præcisering.

Direktionens beslutning om ændrede regler for frihed på mærkedage m.m. trådte i kraft den 1. august 2025. En beslutning, der i forbindelse med drøftelserne fik medarbejderrepræsentanterne i Hovedudvalget til at skrive ud til kollegerne om den manglende enighed i beslutningen.

Randers Lærerforening er medlem af FH Østjylland – en sektion i Fagbevægelsens Hovedorganisation. FH Østjylland består af fire kommunegrupper, der dækker Djursland, Favrskov, Silkeborg og Randers. Her er de lokale fagforeninger repræsenteret og arbejder med bl.a. afvikling af 1. maj, arrangerer TR-møde den første søndag i februar (i 2026 var der oplæg ved borgmester Rosa Lykke Yde og politisk kommentator Lawand Hiwa Namo) og afholder arrangementer for bestyrelsesmedlemmerne i fagforeningerne m.m.



De politiske partier/politikere

Igenom 2025 har vi haft jævnlige møder med udvalgsformanden for Skole- og Uddannelsesudvalget, samt en række andre politikere og partier

Sådanne møder giver mulighed for at prøve politiske ideer af, komme med forslag osv. i forhold, hvad vi ønsker fra politikerne.

Vi har ligeledes afholdt møde med Skole- og Uddannelsesudvalget.

I forbindelse med KV25 afholdt vi i samarbejde med Skolelederforeningen i Randers, BUPL og Skolerådet et valgmøde på Østervangsskolen. På valgmødet deltog over 200 forældre, lærere, pædagoger og andre skoleinteresserede.

Tilbagemeldingerne fra såvel deltagere som politikere har været meget positiv.

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

Kredsen afholder normalvis 4 møder om året med arbejdsmiljørepræsentanterne. På vores møder bliver arbejdsmiljørepræsentanterne opdateret med nyt lovstof, nyt fra kredsen, Danmarks Lærerforening og Randers Kommunes tiltag. Vi drøfter det lokale arbejdsmiljø i kommunen og lokalt på skolerne.

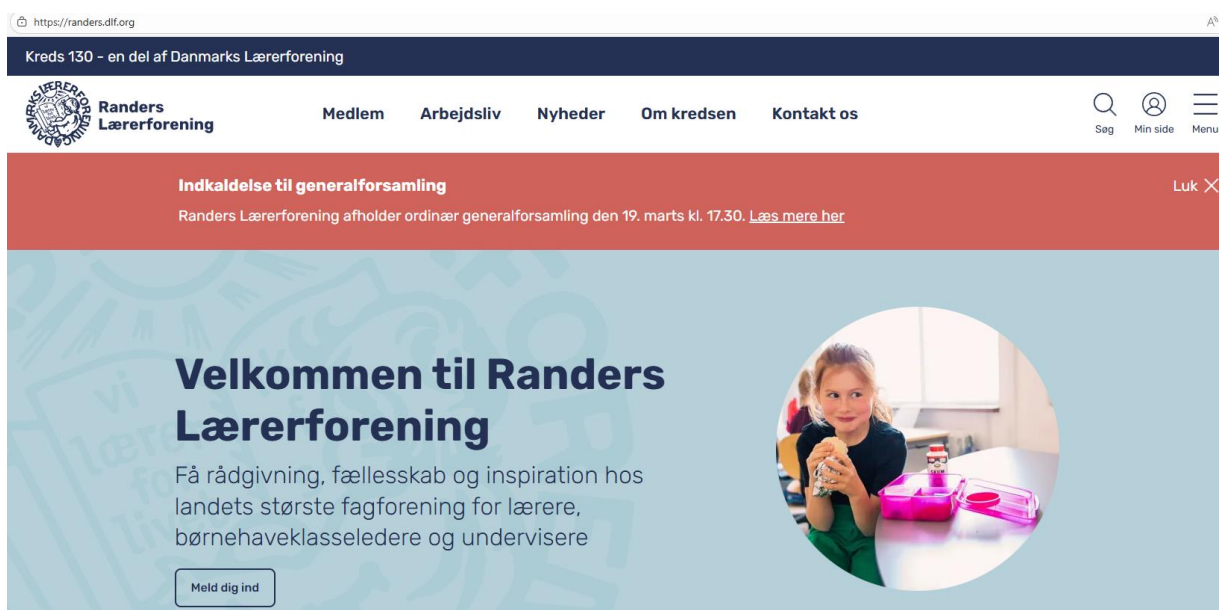
Vi vil gerne takke alle arbejdsmiljørepræsentanter for indsatsen gennem hele 2025.

Tillidsrepræsentanterne indkaldes til månedlige møder med fællestillidsrepræsentanten, og desuden tilbydes der en række forskellige former for kompetenceudvikling.

Nyvalgte tillidsrepræsentanter deltager i Danmarks Lærerforenings organisationsuddannelse, og alle tillidsrepræsentanter får tilbud om kurser fra KSØ, vores lokale samarbejde med Djurs og Favrskov Lærerforeninger, samt tilbud fra såvel Randers Lærerforening som Danmarks Lærerforening.

Vi er som forening begunstiget med en række engagerede og dygtige tillidsrepræsentanter, som her skal have tak for indsatsen det seneste år.

Kommunikation



Randers Lærerforening udsender årligt 6 - 8 nyhedsbreve til alle medlemmer, der har opgivet en korrekt mailadresse i medlemssystemet. Nyhedsbrevene har hver gang en leder, hvor formanden kommenterer på en eller flere aktuelle problemstillinger, samt en række korte omtaler af forskellige forhold inden for skoleområdet. Her er der links til artikler m.m. på hjemmesiden.

Nyhedsbrevene udsendes desuden til forskellige samarbejdspartnere. Udover nyhedsbrevene udsendes der forskellige former for information til medlemmerne via tillidsrepræsentanterne.

Randers Lærerforenings nyhedsbreve, vores hjemmeside, Facebook, Instagram og læserbreve benyttes ofte for at nå alle vores medlemmer og interessenter.

Kommunikationen internt i styrelsen og mellem tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne foregår via konferencer på DLFinsite og teams.

Kongressen

I formandens beretning til kongressen i 2025, var der 4 overskrifter, folkeskolen, arbejdsmiljø, økonomi og fremtid for DLF. Derudover var omdrejningspunktet OK26. Folkeskolen dækkede kongressen og der kan der læses mere.

Investeringer

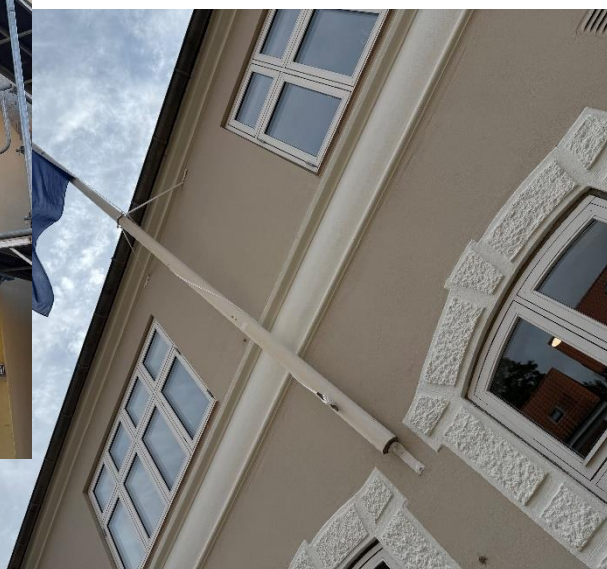
Investeringsaftalerne, der er indgået med vores finansielle samarbejdspartnere, har i 2025 vist sig lidt til begge sider igennem året. Det er dog endt lykkeligt med et udmærket afkast ved årets udgang.

Det er nu flere år siden, vi indgik denne aftale, hvor vi har professionelle til at varetage vores investeringer. Det fungerer godt, og vores vigtigste arbejde som kredsstyrelse ind i det er, at vi tager beslutninger om for eksempel hvor risikovillige, vi er, og om hvilke investeringsområder vi gerne vil, og vigtigere, ikke vil.

Særlig Fond

2025 var året, hvor en større renovering af Lærernes Hus blev gennemført. En stor del af den ydre skal på huset er nu istandsat og står nok så nydeligt og stærkt frem. Nye farver har fået lov at præge facaden, og selv flaget er nyt og følger Danmarks Lærerforenings logo og farvekoder. Vi ser dog ind i, at vi skal have indkøbt en ny flagstang, da en storm var lidt hårdhændet ved toppen af stangen.

Det håndværksmæssige havde vi overladt til professionelle, for det er dem, der ved bedst. Dog udførte kredsstyrelsen i foreningen et nøje, dagligt tilsyn, så ingen blev ledt ind i noget, der var uden



for rammen. Det var en succes.

Særlig Fond har økonomien bag Lærernes Hus, og står som ejer af huset. Dermed er det også Særlig Fond, der har sørget for, at regningerne for renoveringen kunne betales. Det er gjort til dels med Særlig Fonds egne penge og til dels med et lån i Randers Lærerforening. Dermed har Særlig Fond undgået at skulle låne penge "ude i byen" og går dermed udenom både renter og gebyrer for sådant et lån.

Styrelsen

Styrelsen afholder som udgangspunkt møde hver tirsdag med en fast ramme for dagsordenen. I løbet af året kommer der relevante punkter ind, og resultaterne af drøftelserne på møderne er udgangspunktet for arbejdet imellem møderne.

I 2025 var styrelsen desuden på styrelsesdøgn. Her er der bedre tid til at fordybe sig i enkelte politikområder og udvikle på disse.

Vi oplever en stor tillid og opbakning til vores virke. Tilsvarende håber vi, at medlemmerne oplever en engageret indsats fra alle tillidsvalgte i Randers Lærerforening.

Hermed vil styrelsen sige tak til alle for samarbejdet gennem 2025.

Styrelsen i Randers Lærerforening

Godkendt af kredsstyrelsen på møde den 24. februar 2026.

