

Skriftlig beretning

Generalforsamlingen
den 20. marts 2025



Randers
Lærereforening

Indhold

Den skriftlige beretning	3
Løn og arbejdsforhold.....	4
Arbejdstidsaftalen, opgaveoversigter	4
Registrering af arbejdstid og opgørelse af arbejdstiden.....	4
TR-udviklingssamtaler og Faglig Klub	4
Løn, lønskemaer og løntjek	5
OK24	5
Tjenstlige samtaler, sygesamtaler – bisidder	6
Skolen	7
Kvalitetsprogram for folkeskolen – frihed og fordybelse.....	7
Udskoling	7
Øvrigt	7
Skolernes økonomi og budget 2025	7
Ny praktikaftale.....	8
Specialskoler og specialklasser	9
Skolerådet.....	9
Sektor-MED Skole	9
De mindre medlemsgrupper	9
Samarbejde med forvaltningen	10
Organisationen	11
Pensionisterne	11
KSØ og 6-by-samarbejdet	11
HMU og de øvrige faglige organisationer	11
Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter	12
Opfølgning på Generalforsamling 2024.....	12
Kommunikation	12
Kongressen 2024	13
Investeringer	13
Medlemsarrangementer.....	14
FH Østjylland og FH Randers	15
Særlig Fond	15
Styrelsen	15

Den skriftlige beretning

Den skriftlige beretning er som udgangspunkt et tilbageblik på det seneste år i Randers Lærerforening. På generalforsamlingen vil den blive suppleret af en mundtlig beretning, og derefter vil den samlede beretning blive sat til debat.

Beretningen er traditionen tro delt op i tre dele – ”Løn og arbejdsforhold”, ”Skolen” og ”Organisationen”.

God læselyst

Kredsstyrelsen

Løn og arbejdsforhold

Arbejdstidsaftalen, opgaveoversigter

Vores arbejdstidsaftale indeholder regler, der angiver en række opgaver og hensigter i forhold til arbejdsplanlægningen.

Skolerne skal forud for skoleåret udlevere en opgaveoversigt, der indeholder oplysninger om fx undervisningsopgaven. Den sammenregning af undervisningstid, der er på opgaveoversigten, er samtidig et løntil-sagn. Hvis man som ansat på fuldtid er planlagt med mere 750 undervisningstimer som lærer, eller 836 timer som børnehaveklasseleder udløses undervisningstillæg.



I den sammenhæng er det vigtigt, at opgaver, der ifølge aftalen er undervisning også tælles med – det er fx en skolefest og en del af tiden til lejrskole.

På opgaveoversigten skal der være angivet ens nettonorm (arbejdstid i det kommende skoleår), tid til undervisning, tid til forberedelse og tiden til andre opgaver.

Inden lederen udleverer den endelige opgaveoversigt, **skal** der ifølge aftalen mellem leder og den enkelte lærer være en drøftelse af indholdet i opgaveoversigten. Et tilbud om en drøftelse er altså ikke nok.

I forbindelse med drøftelsen er det bl.a. vigtigt, at man forholder sig til antallet af opgaver og om der er sammenhæng i tallene på opgaveoversigten. Særligt for ansatte på deltid, har vi set opgaveoversigter, hvor det planlagte timetal overstiger den aftalte nettonorm.

Registrering af arbejdstid og opgørelse af arbejdstiden

Registrering af arbejdstid er vedtaget lovgivning. Vores erfaring er, at efter man har fået mere fokus på tidsregistrering, og flere registrerer deres arbejdstid, så får flere kolleger udbetalt overtid i Randers Kommune.

Det er i den henseende vigtigt at huske på, at en leder ikke kan diktere, at arbejdstiden skal gå i nul – lederen er også medansvarlig i forhold til planlægning, opgørelse af arbejdstid og den eventuelle afvikling af merarbejde.

Et vigtigt værktøj i forhold til dette er kvartalsopgørelserne – en sum af de fire kvartalsopgørelser burde vise, hvor meget arbejdstid, der er præsteret i løbet af et skoleår. Kvartalsopgørelserne er aftalt mellem parterne – altså KL og LC/Danmarks Lærerforening.

TR-udviklingsamtaler og Faglig Klub

For et par år siden afviklede vi TR-Medarbejder-Udviklings-Samtaler på samtlige skoler. Vi finder det meget givende at have disse samtaler, hvor vi kommer tættere på den enkelte TR og dennes lokale arbejde. Derfor påbegyndte vi en ny MUS-række i august 2024.

Vi er næsten i mål, men fortsætter ind i 2025.

Samtidig med mødeafviklingen har vi forsøgt at møde kolleger på den aktuelle skole. Det kan være til en uformel snak på personalerummet eller for eksempel aftalte løntjek af lønsedler.

Derudover vil vi altid gerne deltage i mindst et fagligklubmøde på hver arbejdsplads i løbet af et kalenderår. Her drøftes aktuelle, lokale udfordringer eller mere kommunale/landspolitiske tiltag eller udfordringer. Der er ligeledes foretaget en del tjek af både opgaveoversigter og lønsedler.

Vi forsøger altid, at få det til at passe ind i vores andet arbejde på kredsen, hvis en skole ønsker vores deltagelse på fagligklub mv.

Løn, lønskemaer og løntjek



Randers Lærerforening foretager i forbindelse med alle ansættelser under vores overenskomst et gennemsyn af de nyansattes lønskemaer.

Vi holder tilsyn med forhåndsftaler, centrale og lokale lønaftaler, indplacering på løntrin og anciennitet. Samarbejdet med ansættelsesstederne er meget velfungerende, hvilket medvirker til at minimere fejl i lønsammensætningen.

Sideløbende foretager vi løntjek på lønsedler fra de kollegaer, som henvender sig til Randers Lærerforening og tilbyder som andre organisationer løntjek i november hvert år eller hvis en TR efterspørger dette.

Arbejdet med løntjek har i 2024 medført, at Randers kommune har rettet lønsedler og efterbetalt over 500.000 kr. til medlemmer af Randers Lærerforening.

OK24

For et år siden forhandlede man overenskomst på det offentlige område. En overenskomst, der gav fine lønstigninger – dog ikke nok til at indhente reallønstab, men et stort skridt den rigtige vej.

Vi hørte fortællinger om, at der var skoler, hvor man mente, at man ikke havde råd til vores – altså lærerforeningens aftale, og man derfor måtte spare. Lad det være sagt med det samme. Overenskomsten er ikke grundlag for besparelser – den skal man have råd til.

Overenskomsten er en fælles aftale!

Fra den 1. april 2025 træder en anden ændring i kraft. Danmarks Lærerforening er blevet en del af den kommunale kompetencefond og det medfører, at skolen søger om penge til den enkelte lærer eller børnehaveklasseleders kompetenceudvikling i forhold til fag-fagliguddannelse. Den enkelte arbejdsplads skal være medfinansierende i forhold til udgiften med 20%. Pengene man søger gives også til transport, vikardækning m.m.



For tillidsrepræsentanterne venter der en stor og spændende opgave i forhold til kompetencefonden og ansøgninger dertil. Vi har bedt tillidsrepræsentanterne være medvirkende til, at proces og rammer for kompetencefonden gennemgås på møder på skolerne og de involverede arbejdspladser.

Tjenstlige samtaler, sygesamtaler – bisidder



Er man ansat på en arbejdsplads under vores overenskomst, så har man mulighed for at få TR med som bisidder til bl.a. sygesamtaler og tjenstlige samtaler.

Som medlem har du også mulighed for at bruge styrelsesmedlemmerne som bisidder. Vi oplever, at mange i den seneste tid har valgt at kontakte kredskontoret for at få hjælp til bisidderrollen.

Tillidsrepræsentanterne får gennem Danmarks Lærerforening og Randers Lærerforening uddannelse i bisidderrollen, og ved sager, hvor ansættelsesforholdet er på spil, inddrager TR kredskontoret.

TR kan i alle sager søge sparring på kredskontoret i forhold til løsning af bisidderrollen, så længe at det er et medlem af Randers Lærerforening, der er indkaldt til samtalen.

Skolen

Kvalitetsprogram for folkeskolen – frihed og fordybelse

Med vedtagelse af Folkeskolens kvalitetsprogram i folketinget, kan vi se frem til både store nye tiltag og mindre ændringer af andre.

Flere elementer fra reformen fra 2013 bliver fjernet. Det gælder bl.a. understøttende undervisning, lektiehjælpen, 45 min. bevægelse. Ligeledes gøres der op med fælles mål. Der arbejdes på nye fagplaner, som i højere grad skal give mening for både lærerne og ikke mindst eleverne. En proces der peger mod større og flere decentrale beslutninger fremfor central detailstyring. De nye fagplaner forventes færdige i 2027.

Udskoling

Der er flere store nye tiltag for udskolingseleverne. Blandt andet: reduktion af antallet af prøver, juniormesterlære, teknologiforståelse som valgfag og genindførelse af erhvervspraktik for alle. De politiske intentioner for udskolingen er at give eleverne større medejerskab og motivation ved i højere grad at kunne sammensætte skoledagen med egne valg og mere undervisning i praktiske fag. Det bliver spændende at se, om intentionen, de politiske rammer og elevernes ønsker for medejerskab spiller sammen!



Øvrigt

For hele skoleforløbet sker der bl.a. en styrket indsats for de mest udfordrede elever i dansk og matematik, afskaffelse af kravet om intelligenstest mv.

Det forventes, at der sker implementering af alle delene i en proces, der allerede trådte i kraft til skoleåret 24/25 frem mod 27/28.

Skolernes økonomi og budget 2025

Det kommunale budget for 2025 og de efterfølgende overslagsår blev en gyser. Før sommerferien 2024 var der ikke den helt store frygt eller panik. Men det ændrede sig. Lige efter sommerferien, skulle der findes et trecifret millionbeløb. En række udgifter var stukket af, og udligningen fra staten fulgte ikke helt med i forhold til udfordringerne i Randers.

Budgetforhandlingerne endte med et forlig, hvor der blev vedtaget store besparelser på specialområdet og en række tidligere vedtagne besparelser på almenområdet blev udskudt. Kort sagt skulle der spares 10% på specialklasser og –skoler.



Efterfølgende gik forvaltningen i gang med at få overblik og styr på excel-arkene. Det endte med et forslag, der skulle igennem den sædvanlige politiske behandling.

På byrådsmødet den 27. januar 2025 var beslutningen om besparelser på specialklasser og –skoler til debat. Debatten endte med, at forligspartierne vedtog besparelsen og forslaget om takstharmonisering.

En ting er selve beslutningen, men grundlaget for den har en række mangler. Der er lyttet til høringsvar fra skolebestyrelser, MED-udvalg og de faglige organisationer. Alle peger på manglende beskrivelser af konsekvenserne for lærere og elever samt at målgruppebeskrivelserne for de specialiserede tilbud ikke er lavet.

Samtidig arbejder man med De Fire Spor og her er der fokus på kvalitet og man har talt om en ”stjernegod skole”. Der er noget, der vækker undren.

Ny praktikaftale

August 2024 rullede den nye praktikaftale ud over alle skoler med lærerstuderende. Det har blandt andet givet nye formelle titler til de implicerede. De lærerstuderende, praktikkoordinatorer og praktiklærere. Det har i begyndelsen skabt lidt forvirring om, hvem der skal varetage hvilke opgaver.

Den nye praktikaftale tager udgangspunkt i, at skolen er meduddanner. Det betyder, at de lærerstuderende skal møde kommende kolleger, der udviser nysgerrighed og imødekommenhed over for dem og hjælper dem ind i lærerfagets mange facetter.

Opgaven som praktiklærer og praktikkoordinator skal ligge fast før skoleårets begyndelse og fremgå af opgaveoversigten. Ligeledes skal lønnen for de to opgaver fremgå af lønsedlen med augustlønnen det aktuelle skoleår.

Ellers er det at betragte som merarbejde og der skal laves særlige aftaler om dette – andre opgaver skal fjernes eller det skal udbetales som merarbejde ved skoleårets afslutning.

Vi foreslog forvaltningen et samarbejde om implementering af og uddannelse i den nye aftale om løn til praktikkoordinatorerne/uddannelsesansvarlige og praktiklærerne. Det blev desværre ikke til noget, og resultatet blev, at der var arbejdspladser i dette skoleår, som ikke havde fået denne del på plads inden skoleårets begyndelse.

Faktisk er der skoler, der ikke har løst opgaven tilfredsstillende og vi oplevede, at 7 måneder efter, at udbetaling af tillæggene skulle være påbegyndt, modtog vi stadig lønskemaer, hvor man anviste pengene.

Vi er meget opmærksom på problemstillingen. Er du i tvivl om, at du skal have tillæg i henhold til aftalen, skal du kontakte din tillidsrepræsentant.

Specialskoler og specialklasser

I løbet af dette skoleår har der politisk været stort fokus på specialklasserne og specialskolerne.

Det endte med en endelig politisk beslutning i byrådet i slutningen af januar 2025, hvor man valgte at omfordele ca. 17 millioner kroner fra specialområdet til almenområdet. Pengene skal bruges på inklusion, blandt andet "Alle med i skolestart".

Udmøntningen af beslutningen bliver fra skoleåret 25/26.

Skolerådet

Randers Kommune har nedsat et skoleråd. Skolerådet består af skolebestyrelsesformændene, medlemmer af skole- og uddannelsesudvalget, to medarbejderrepræsentanter (fra henholdsvis Randers Lærerforening og BUPL), samt fællestillidsrepræsentanterne fra henholdsvis BUPL, Randers Lærerforening og HK (skolesektorerne).

På skolerådets møder arbejdes der med sager, som går på tværs af skolerne, orientering, drøftelse af budget, ungdomsskolestruktur, De fire spor m.m.

Desværre er der få udvalgsmedlemmer fra Skole og Uddannelsesudvalget, der prioriterer deltagelse.

Sektor-MED Skole

Sektor MED-Skole mødes minimum 4 gange om året til fastlagte møder. Her er emnerne for en stor del fastlagt ud fra årskalenderen i Hoved-MED. Det betyder, at Sektor-MED Skole forholder sig til budget, arbejdsmiljøredegørelse, forudbestemte retningslinjer m.m.

Desuden er der mere generelle drøftelser. I denne periode særligt om kommunens (skoleområdets) økonomi, tilretning af retningslinje for forflytninger, sygefravær, kapacitetsanalyse m.m.

De mindre medlemsgrupper

Randers Lærerforening samarbejder med alle vores mindre medlemsgrupper. Vi deltager i lokale faglig-klub-møder med vores kollegaer, vi mødes med tillidsrepræsentanterne og de forskellige ledere på hver deres område.

I samarbejde med tillidsrepræsentanterne deltager vi i drøftelser om lønforhandlinger, fastholdelse af kollegaer, sygesamtaler samt sparring på lokalt niveau om de lokale udviklingsprocesser.

Vi har godt samarbejde med alle tillidsrepræsentanterne, hvilket vi sætter stor pris på i det daglige arbejde for alle vores medlemmer i Randers Lærerforening.



Hjernecenter Randers er en af arbejdspladserne, hvor vi har en mindre gruppe medlemmer

Samarbejde med forvaltningen

Randers Lærerforening mødes på forskellig vis med Skolechefen og Børn og Skoledirektøren. Dette sker typisk på møder for fællestillidsrepræsentanten eller formanden og chefen/direktøren. Desuden er der fælles møder for alle fællestillidsrepræsentanterne på Børn og Skoleområdet, cheferne og direktøren i Børn og Skole.

Her drøftes sager – enten aktuelle, kommende eller hvordan man kan håndtere forskellige problematikker.

Udgangspunktet er, at samarbejdet skal være til gavn og glæde for skolerne, lærerne, børnehaveklasselærerne og eleverne – kort sagt sikre et godt arbejdsmiljø, styrke kvaliteten af undervisningen og den professionelle kapital.

I efteråret var Skolechef Morten Lyhne og Leif Plauborg på besøg på fire skoler for at tale om samarbejde mellem ledelse og tillidsvalgte, arbejdet med skolens indsatsområder m.m. Det var spændende samtaler og håbet er, at vi fortsætter rundturen senere i 2025.

Organisationen

Pensionisterne



Fra turen til Hjerl Hede

Pensionisterne har gennem 2024 afholdt mange interessante arrangementer med stor deltagelse. Arrangementerne har haft stor spændvidde, fra byvandring i Randers, besøg på Randers Teater, en tur til Hjerl Hede og Kongenshus for at slutte af med en velplanlagt juleafslutning på Restaurant Skovbakken.

Planerne for 2025 er ligeledes ambitiøse og kan følges på vores hjemmeside.

Randers Lærerforening har et aktivt pensionistudvalg, der lægger stor energi i at lave et aktuelt og vedkommende program, som favner alle. Tak for indsatsen.

KSØ og 6-by-samarbejdet

Randers Lærerforening deltager i 6-by samarbejdet. Et samarbejde mellem de 6 største byer i Danmark, hvor vi som lærerkredse mødes og sætter fokus på skolernes økonomi, skoleudvikling, specialundervisning, arbejdsmiljø og rekruttering og fastholdelse af lærerne.

6-by samarbejdet har til formål at styrke de lokale kredse, udvikle politik og være til gavn for alle medlemsgrupper i hele Danmarks Lærerforening. Samarbejdet baseres på virtuelle møder, dagsmøder og et enkelt 12-12 seminar.

KSØ – det forpligtende kredssamarbejde mellem de østjyske kredse – samarbejder på forskellige områder. Det er bl.a. om arbejdsmiljø, det pædagogiske område, tilrettelæggelse af uddannelse for tillidsrepræsentanter og møder med de tre hovedstyrelsesmedlemmer, der er valgt i det østjyske område.

HMU og de øvrige faglige organisationer

Både i Hovedudvalget og på anden vis har vi et godt og givende samarbejde med de øvrige faglige organisationer. Enten i mindre grupper eller samlet tages flere forskellige sager op.

Derudover mødes de faglige organisationer med borgmester, direktion og kommunaldirektør nogle gange om året, og ligeledes er der møder mellem kommunens økonomiudvalget og Hovedudvalget mindst to gange om året.

I januar var der eksempelvis indkaldt til et ekstra møde, hvor den politiske involvering i arbejdsmiljøssager blev drøftet.

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

Kredsen afholder normalvis 4 møder om året med arbejdsmiljørepræsentanterne. På vores møder bliver arbejdsmiljørepræsentanterne opdateret med nyt lovstof, nyt fra kredsen, Danmarks Lærerforening og Randers Kommunes tiltag.

I samarbejde med FH Randers har vi afholdt kursusdage med fokus på den nye bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø for herigennem at uddanne AMR til opgaverne på skoler og arbejdspladser.

Vi vil gerne takke alle arbejdsmiljørepræsentanter for indsatsen gennem hele 2024.



Tillidsrepræsentanter på kursus

Tillidsrepræsentanterne indkaldes til månedlige møder med fællestillidsrepræsentanten, og desuden tilbydes der en række forskellige former for kompetenceudvikling.

Nyvalgte tillidsrepræsentanter deltager i Danmarks Lærerforenings organisationsuddannelse, og alle tillidsrepræsentanter får tilbud om kurser fra KSØ, vores lokale samarbejde med Djurs og Favrskov Lærerforeninger, samt tilbud fra såvel Randers Lærerforening som Danmarks Lærerforening.

Vi er som forening begunstiget med en række engagerede og dygtige tillidsrepræsentanter, som her skal have tak for indsatsen det seneste år.

Opfølgning på Generalforsamling 2024

På generalforsamlingen var der kampvalg til styrelsen og resultatet blev en udskiftning i styrelsen. Der var genvalg af to medlemmer og nyvalg til det tredje medlem.

Det nyvalgte styrelsesmedlem valgte dog at frasige sig posten efter en uges medlemskab, da forskellige personlige forhold gjorde, at han alligevel ikke ønskede at være med.

Den valgte førstesuppleant – Anja Bråten Møller indtrådte herefter i styrelsen.

Kommunikation

Randers Lærerforening udsender årligt 6 - 8 nyhedsbreve til alle medlemmer, der har opgivet en korrekt mailadresse i medlemssystemet. Nyhedsbrevene har hver gang en leder, hvor formanden kommenterer på en eller flere aktuelle problemstillinger, samt en række korte omtaler af forskellige forhold inden for skoleområdet. Her er der links til artikler m.m. på hjemmesiden.

Nyhedsbrevene udsendes desuden til forskellige samarbejdspartnere. Udover nyhedsbrevene udsendes der forskellige former for information til medlemmerne via tillidsrepræsentanterne.

Randers Lærerforenings nyhedsbreve, vores hjemmeside, Facebook, Instagram og læserbreve benyttes ofte for at nå alle vores medlemmer og interessenter.

Kommunikationen internt i styrelsen og mellem tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne foregår via konferencer på DLFinsite og teams.

Vores tidligere hjemmeside er nedlagt og erstattet af en ny hjemmeside. Den gamle hjemmesidens layout-mæssige muligheder var ikke længere tidssvarende.

Den nye hjemmeside blev taget i brug den 21. januar 2025.



Vi brugte omlægningen til at rydde op i gammelt materiale – faktisk valgte vi at lade størstedelen af det gamle indhold forsvinde. I praksis betyder det, at vi har en hjemmeside med de vigtigste informationer og at alt, der er "ældre end ret nyt", ikke er blevet overflyttet.

Kongressen 2024

I oktober var styrelsen til Kongres i Danmarks Lærereforening.

Det helt store punkt på dagsorden var "En stærk lærerprofession".

En lærerprofession, der er kendetegnet ved:

- at varetage undervisning af høj kvalitet, der bygger på solid viden
- at tage ansvar for at virkeliggøre samfundets værdier jf. folkeskolens formål
- at tage ansvar for løsning af individuelle og fælles opgaver i tilknytning til skolens undervisning
- at kunne træffe didaktiske og metodiske valg om undervisningsmidler
- at have et kollegialt samarbejde om metodevalg i undervisningen og lærergerningen
- at medvirke aktivt til lærerstuderendes uddannelse og nye læreres introduktion til faget

Derudover blev 150-års jubilæet for Danmarks Lærereforening fejret med talere og underholdning.

Investeringer

Der er lavet investeringsaftaler med vores finansielle samarbejdspartnere over længere perioder. Afkastet herfra har det seneste år været af en fornuftig størrelse.

Dette afkast indgår i det samlede regnskab. Men med fornuftig omtanke er et sådant forventet afkast i mindre omfang tænkt ind i budgettet.

Medlemsarrangementer



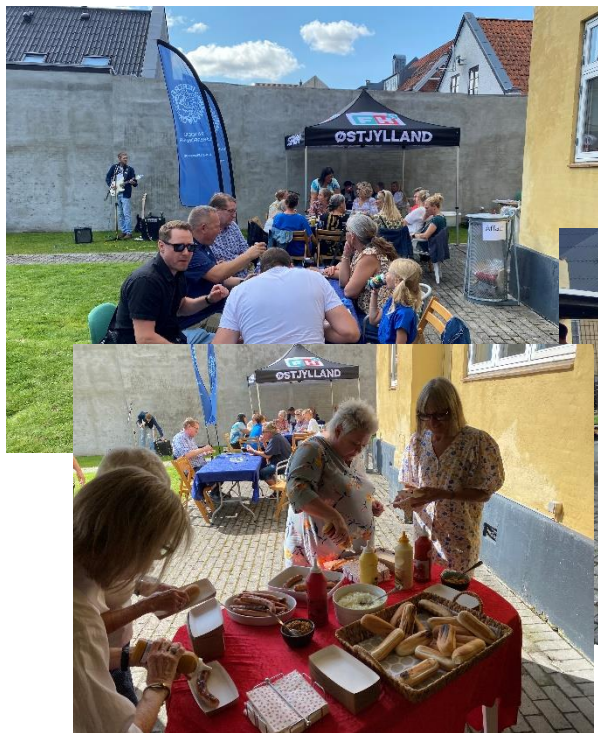
Fra den velbesøgte generalforsamling

14. marts afviklede Randers Lærerforening valggeneralforsamling. Ca. 200 kolleger var samlet på Tradium for at høre om Styrelsens arbejde, folkeskolens og andre arbejdspladsers udvikling og udfordringer i Randers kommune, og valg til styrelsen.

1 måned tidligere deltog ca. 50 medlemmer fra Randers Lærerforening i et arrangement, hvor foreningen havde købt billetter til forestillingen "Skolekomedien". Billetterne kunne købes af medlemmerne til halv pris.

Det var en morsom, men også realistisk fortælling om folkeskolen, bygget op omkring et klasselokale på Store Scene på Aarhus Teater. Komediens udforskede livet i den danske folkeskole baseret på virkelige breve og historier fra lærere og elever over hele landet. Christian Lollikes stod bag forestillingen.

2024 var året hvor Danmarks Lærerforening kunne fejre 150-års jubilæum. Det blev fejret på mange forskellige måder hen over hele året.



I Randers Lærerforening inviterede vi til "Åben Have" d. 16. august. Grillen var tændt og der var drikkevarer på køl - og kaffe og fødselsdagskage til afslutning. Undervejs var der musik, fødselsdagstale og fællessang.

Ca. 80 medlemmer mødte op, hvilket vi var glade for. Vi forventer at invitere til et lignende arrangement i begyndelsen af næste skoleår - måske kan det blive en ny tradition?

FH Østjylland og FH Randers

Randers Lærerforening er en del af Fagbevægelsens Hovedorganisation i Randers. Derved er vi også en del af FH Østjylland. Medlemmerne af FH-organisationen er de forskellige lokale fagforeninger, som fx de lokale lærerforeninger, BUPL, Dansk Sygeplejeråd, HK Østjylland, Dansk Metal, FOA Randers, 3F Randers m.fl.

FH er partipolitisk uafhængige og støtter ikke politiske partier.

Vi samarbejder om forskellige arrangementer, møder m.m., herunder fejring af 1. maj og et årligt møde for tillidsvalgte i medlemsorganisationerne. Senest var der fokus på den kommende kommunale valgkamp og generationsforskelle på arbejdsmarkedet.

Randers Lærerforenings formand Leif Plauborg er formand for FH Randers og næstformand i FH Østjylland.

Særlig Fond

Særlig Fond i Randers Lærerforening ejer Lærernes Hus og aktiviteterne er i det daglige koncentreret om udlejning af huset til Randers Lærerforening. Desuden har Særlig Fond en investering i Lån og Spar Bank.

I gennem de seneste år – også sidste år, har vi brugt en del tid og ressourcer på at istandsætte og forskønne Lærernes Hus, så det kan holde mange år fremover. Hen over vinteren har vi indhentet tilbud for at sikre facaden mod vind og vejr. Dette arbejde sættes i gang i løbet af foråret 2025.

Styrelsen



Styrelsen i Randers Lærerforening arbejder på at realisere de mål, som vi selv fastsætter, og de målsætninger og strategier som Hovedstyrelse og Kongres pålægger kredsene at arbejde ud fra.

Vi ønsker at være aktive i den lokale debat og påvirke politiske beslutninger, så de bliver bedst mulige (eller mindst dårlige) set fra vores faglige vinkel.

Det, at der i kommunen er truffet beslutninger, som forringer vilkårene i fx folkeskolen og påvirker arbejdssituationen negativt for vores medlemmer er en kendsgerning.

Det betyder dog ikke, at vi skal droppe samarbejdet. Uanset kvaliteten af beslutningerne, så har vi en forpligtigelse til at forsøge at påvirke udmøntningen af dem i den bedst mulige retning.

Uddannelse af tillidsrepræsentanter og sikring af relevant og kompetent bistand til medlemmerne, er andre vigtige dele af vores indsatsområde.

Vi oplever en stor tillid og opbakning til vores virke. Tilsvarende håber vi, at medlemmerne oplever en engageret indsats fra alle, tillidsvalgte i Randers Lærerforening.

Hermed vil styrelsen sige tak til alle for samarbejdet gennem 2024.

Styrelsen i Randers Lærerforening

Godkendt af kredsstyrelsen på møde den 25. februar 2025.